

～翌日から行動が変わる 若手社員活力UP研修のご紹介～

社員活力UP研修



- 働く目的は？
- 明確な行動目標を設定する
- 自立・自覚とは
- 組織における役割
- 業務遂行のステップアップ
- 様々な手法を取り入れた研修スタイルを確立

【若手社員の役目】

若手社員：組織の将来を担う若手社員。若いうちに多くを体験し、学び・習得させて鍛え上げて将来のリーダーに育成したい人材です。その為には、基本を徹底して頭と体に浸み込ませ、様々事象に対する応用力の土台が必要と考えます。考えるだけ、闇雲に行動するだけではしっかりとした土台が出来ません。意識と行動、理解と実行を一致させる為の研修です。知識に行動が伴い自信に満ち溢れた仕事を行う人材に変身して頂きます。

【研修カリキュラム】

第1章 礼儀・マナーの徹底 <基本動作・見直し>

人間関係構築、業務の円滑化などビジネスシーンで最も大切なものは、コミュニケーション。その基本である礼儀マナーの重要性を理解し、実行出来る人材にします。



第2章 社員としての条件 <責務・役割り・モチベーション>

企業に属する人材としての自覚を明確にし、働く目的・為すべき事は何か・何をしなければならないのかを理解します。自分の属する組織でのポジションと役割りを抑えます。

第3章 仕事の受け方 <仕事の受け方のポイント>

仕事を与えられる事とはどのような事なのか、その仕事をきちんと仕上げるにはどのような情報が必要で遂行する為のポイントは何かを学びます。



第4章 責任と責任感 <職責に対する心構え>

与えられた責任に対する認識を深めます。その責任に対しての心の持ちようはどの様にすべきか。責任とは？責任感とは？無責任とは？責任を果たす為の意識を高めます。

第5章 ファシリテーション力UP <ディベート>

会議・朝礼、プレゼンテーション、交渉、説得など職場で話す事や相手とやり取りする場面は数多くあります。事例を用いてディベートを通じ、思考力や論理的なアウトプット力を磨きます。

第6章 目標設定 <行動指針>

学生から社会人になった時の目標とは別に、実際の仕事を体験し、組織やお客様に接した中で体験した事を踏まえ、今後の行動指針を明確にしていきます。



～翌日から指導が変わる リーダー研修のご紹介～

リーダー活カUP研修

- リーダーとしての職責を果たしていますか？
- リーダーとしての責務を理解し、実行していますか？
- 部下指導・育成は順調ですか？
- 真のリーダーとは
- 組織の中核として機能していますか？
- 様々な手法を取り入れた研修スタイルを確立

【強い組織のリーダー】

リーダー：いつの時代も強いリーダー、優秀なリーダーが求められます。強く優秀なリーダーとはどのような人材なのかは、各社様々なコンピテンシーモデルがあるはずですが、強く優秀なリーダーの基本となるスキルや思考性は同じではないでしょうか。この基礎能力を徹底して学び体得して頂く研修です。強く優秀なリーダー育成は組織の重要な任務です。

【「研修カリキュラム」】

第1章 責務・役割り・モチベーション・仕事の与え方のポイント 《リーダーの条件》

リーダーが先頭に立って突き進むべき責務は何か？また組織内におけるポジションでの役割りは？様々な課題解決を的確なマネジメントを行う為の思考・行動を学びます。



リーダーは部下にバンバン指示・命令を行い、課題解決や業務遂行の指揮を執り目標の達成に向けて仕事を与えていきたいものです。その為には、的確に仕事を与える能力が必要となります。ポイントを抑えた仕事の与え方を学びます。



第2章 責任と責任感・リーダーの思考性 《職責に対する自覚》



与えられた責任は役職が上位になればなるほど大きく、重くなります。組織ではその責任を達成する事が様々な目的・目標を達成する重要なカギとなります。リーダーは部下の責任を達成に導く事も自分の責任であります。責任達成に向けた心の在り方に事例を用いて迫ります。

『思考すること』がリーダーの仕事と言っても過言では無い程、業務において求められる能力です。この思考にズレが生じると目的・目標の達成はおろか、部下の混乱を招いてしまいます。普段起こりうる事例を用いて、ディベートを行いながら考える力、話す力、聞く力を磨きます。



～リーダー研修・若手社員研修のご紹介～
ソファア公開研修のご案内!

ご好評をいただき増設しました!

【リーダー 活力UP研修】

第1章	8月18日(水) 9月 8日(水) 9月22日(水) 10月 6日(水)	《リーダーの条件》 責務・役割り・モチベーション・仕事の与え方のポイント
第2章	8月25日(水) 9月15日(水) 9月28日(火) 10月14日(木)	《職責に対する自覚》 責任と責任感・リーダーの思考性

【社員 活力UP研修】

第1章～ 第6章	9月29日(水)・30日(木) 10月12日(火)・13日(水)	礼儀・マナーの徹底 社員としての条件	仕事の受け方 責任と責任感	ファシリテーション力UP
-------------	-------------------------------------	-----------------------	------------------	--------------

	リーダー活力UP	社員活力UP
費用 (1名)	第1章と第2章を受講する (2日間) ￥28,000 第1章・第2章のどちらか一方を受講する (1日間) ￥15,000	(2日間) ￥28,000
時間	第1章・第2章 / 10:00～17:00	10:00～17:00
会場	(株)ソファア研修室：東京都新宿区西新宿七丁目18番1号 TOMOEビル5階	
定員	各日程とも 15名	

お申込みは ▼

下記お申込書に必要事項をご記入の上、FAXにてご返信下さい

御社名			
ご住所			
ご担当者	様	お役職	
T E L	F A X	E-mail	

お申し込みFAX: 03-5348-0207

ご記入いただきました個人情報は、本セミナー資料・および
 弊社セミナーのご案内送付以外に使用いたしません。
 また、厳重に管理し第三者にこれを開示することはいたしません。
 株式会社 ソファアセキュリティ管理責任者

株式会社ソファア
 〒160-0023 東京都新宿区西新宿七丁目18番1号 TOMOEビル 5階
 ■TEL: 03-6820-0056 ■FAX: 03-5348-0207 ■http://www.s-offer.co.jp
 担当 森久保 友司

S-OFFER